

Số: /KH-UBND

Tam Nông, ngày tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH

Nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đạt chuẩn huyện Tam Nông giai đoạn 1 (2022 - 2025)

Căn cứ Luật Giáo dục ngày 14 tháng 6 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ Quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở (gọi tắt là Nghị định số 71/2020/NĐ-CP);

Căn cứ Kế hoạch số 681/KH-BGDĐT ngày 28 tháng 8 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở giai đoạn 1 (2022 - 2025);

Căn cứ Kế hoạch số 345/KH-UBND ngày 11 tháng 12 năm 2021 của Sở Giáo dục và Đào tạo về nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đạt chuẩn tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 1 (2022 - 2025).

Ủy ban nhân dân Huyện ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

I. THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ QUẢN LÝ GIÁO DỤC, GIÁO VIÊN MẦM NON, TIỂU HỌC, TRUNG HỌC CƠ SỞ

1. Thực trạng

- Bậc mầm non là **254 người**, trong đó:

+ Trình độ Đại học: 235 người;

+ Trình độ Cao đẳng: 16 người;

+ Trình độ Trung cấp: 03 người.

- Cấp tiểu học là **485 người**, trong đó:

+ Trình độ Đại học trở lên: 468 người;

+ Trình độ Cao đẳng: 17 người;

- Cấp trung học cơ sở là **248 người**, trong đó:

+ Trình độ Đại học trở lên: 245 người;

+ Trình độ Cao đẳng: 03 người;

* Cộng chung là **987 người**, trong đó:

+ Trình độ Đại học trở lên: 948 người;

+ Trình độ Cao đẳng: 36 người;

+ Trình độ Trung cấp: 03 người.

2. Số giáo viên cần đào tạo nâng trình độ chuẩn

- Bậc mầm non: 03 người (đang học 03 người).

- Cấp tiểu học: 17 người.

- Cấp trung học cơ sở: 03 người.

II. KẾ HOẠCH THỰC HIỆN LỘ TRÌNH NÂNG TRÌNH ĐỘ CHUẨN GIÁO VIÊN

1. Mục tiêu

a) Mục tiêu chung: Triển khai thực hiện nâng cao trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP, đạt các chỉ tiêu đào tạo nâng trình độ chuẩn giai đoạn 1 (2022-2025) theo quy định.

b) Mục tiêu cụ thể đến năm 2025

- Ít nhất 60% số giáo viên mầm non đang được đào tạo hoặc đã hoàn thành chương trình đào tạo được cấp bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm.

- Ít nhất 50% số giáo viên tiểu học đang được đào tạo hoặc đã hoàn thành chương trình đào tạo được cấp bằng cử nhân.

- Ít nhất 60% số giáo viên trung học cơ sở đang được đào tạo hoặc đã hoàn thành chương trình đào tạo được cấp bằng cử nhân.

2. Yêu cầu

- Việc chọn, cử giáo viên tham gia nâng trình độ chuẩn được đào tạo theo quy định của nhà nước và của Tỉnh.

- Giáo viên tham gia nâng trình độ chuẩn được đào tạo phải thực hiện nghiêm các quy định về đào tạo; sau khi hoàn thành khóa đào tạo, giáo viên đạt trình độ chuẩn theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

3. Đối tượng

a) Giáo viên mầm non: Chưa có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm trở lên, tính từ ngày 01 tháng 7 năm 2020 còn đủ 07 năm công tác (84 tháng) đến tuổi được nghỉ hưu theo quy định.

b) Giáo viên tiểu học: Chưa có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên tiểu học hoặc chưa có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm trở lên, tính từ ngày 01 tháng 7 năm 2020 còn đủ 08 năm công tác (96 tháng) đối với giáo viên có trình độ trung cấp, còn đủ 07 năm công tác (84 tháng) đối với giáo viên có trình độ cao đẳng đến tuổi được nghỉ hưu theo quy định.

c) Giáo viên trung học cơ sở: Chưa có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên hoặc chưa có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi

dưỡng nghiệp vụ sư phạm trở lên, tính từ ngày 01 tháng 7 năm 2020 còn đủ 07 năm công tác (84 tháng) đến tuổi được nghỉ hưu theo quy định.

4. Nguyên tắc lựa chọn cử giáo viên để đào tạo, nâng trình độ chuẩn

- Phù hợp với thực trạng đội ngũ giáo viên và điều kiện của các cơ sở giáo dục, địa phương; không để xảy ra tình trạng thiếu giáo viên giảng dạy.

- Xác định đối tượng giáo viên tham gia đào tạo nâng trình độ chuẩn phải bảo đảm đúng độ tuổi, trình độ đào tạo của giáo viên; ưu tiên bố trí những giáo viên còn đủ tối thiểu năm công tác tính đến tuổi nghỉ hưu theo quy định tại Điều 2 Nghị định số 71/2020/NĐ-CP tham gia đào tạo trước. Trường hợp giáo viên không còn đủ năm công tác, không thuộc đối tượng thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo thì thực hiện theo Thông tư số 24/2020/TT-BGDĐT ngày 25/8/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Việc thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên phải bảo đảm khách quan, công khai, công bằng và hiệu quả.

5. Phương thức thực hiện: Việc đào tạo nâng trình độ chuẩn giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở được thực hiện theo phương thức giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

III. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN GIAI ĐOẠN 1 (2022 - 2025)

1. Nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non: 03 người ở năm 2022.

2. Nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên tiểu học: 17 người (trong đó, năm 2022: 11 người; năm 2023: 03 người; năm 2024: 03 người; năm 2025: 00 người).

3. Nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên trung học cơ sở: 03 người (trong đó, năm 2022: 02 người; năm 2023: 00 người; năm 2024: 00 người; năm 2025: 00 người)..

(Chi tiết tại Phụ lục kèm theo)

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Truyền thông tạo sự đồng thuận trong đội ngũ giáo viên

Tổ chức tuyên truyền bằng hình thức phù hợp về thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn giáo viên theo Nghị định số 71/2020/NĐ-CP, Kế hoạch số 681/KH-BGDĐT nhằm tạo sự đồng thuận trong đội ngũ.

2. Bố trí, sắp xếp giáo viên; thực hiện chế độ chính sách cho giáo viên

- Bố trí, sắp xếp giáo viên, cán bộ quản lý ở các cơ sở giáo dục phù hợp, tạo điều kiện thuận lợi cho giáo viên tham gia đào tạo theo hình thức vừa học vừa làm.

- Giáo viên tham gia đào tạo nâng trình độ chuẩn được hưởng 100% lương, các chế độ, phụ cấp và thu hồi tiền đền bù chi phí đào tạo theo quy định

của pháp luật, được bảo đảm các quyền và thực hiện trách nhiệm theo quy định tại Điều 10, Điều 11 Nghị định số 71/2020/NĐ-CP.

3. Kiểm tra, giám sát quá trình đào tạo; sơ kết, đánh giá tình hình, chất lượng đào tạo

- Ủy ban nhân dân Huyện, Phòng Giáo dục và Đào tạo kiểm tra, giám sát và thường xuyên nắm bắt thông tin trong suốt quá trình triển khai đào tạo nâng chuẩn cho giáo viên, bảo đảm chất lượng đào tạo.

- Tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả đào tạo từng khóa, hằng năm và cả giai đoạn; kịp thời điều chỉnh và khắc phục những tồn tại, hạn chế, vướng mắc.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên từ năm 2022 đến năm 2025 được bố trí trong định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên ngân sách nhà nước của ngân sách của Huyện.

2. Việc thanh toán kinh phí đào tạo nâng trình độ chuẩn của giáo viên cho các cơ sở đào tạo theo quy định của pháp luật.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Tham mưu với Ủy ban nhân dân Huyện và Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức thực hiện kế hoạch này.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các Trường: Mầm non, Tiểu học, TH-THCS và Trung học cơ sở căn cứ vào tình hình thực tế hằng năm, tổng hợp nhu cầu của đơn vị, lựa chọn và cử giáo viên tham gia nâng trình độ chuẩn. Lập danh sách giáo viên thuộc đối tượng nâng trình độ chuẩn gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo để tổng hợp, xây dựng kế hoạch hằng năm; bố trí, sắp xếp giáo viên phù hợp để tạo điều kiện thuận lợi cho giáo viên vừa làm, vừa học; bảo đảm các chế độ, chính sách đối với giáo viên theo quy định; quán triệt cho giáo viên các trường hợp phải đền bù chi phí đào tạo theo quy định tại Điều 11 Nghị định số 71/2020/NĐ-CP.

- Theo dõi, rà soát trình độ chuyên môn của đội ngũ giáo viên, kịp thời điều chỉnh chỉ tiêu, lộ trình đào tạo cho phù hợp với tình hình thực tế của các đơn vị, địa phương.

- Kiểm tra, đánh giá chất lượng công tác nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên; định kỳ và hằng năm, tổng hợp kết quả thực hiện, báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân Huyện.

- Trước ngày 01 tháng 12 hằng năm, tham mưu cho Ủy ban nhân dân Huyện báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo kết quả thực hiện kế hoạch.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo thẩm định, tổng hợp vào dự toán chi ngân sách địa phương để thực hiện nhiệm vụ đào tạo nâng trình độ chuẩn của giáo viên theo kế hoạch; tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện trình Hội đồng

nhân dân Huyện cùng với dự toán ngân sách hằng năm theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước.

Trên đây là Kế hoạch nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đạt chuẩn huyện Tam Nông giai đoạn 1 (2022 - 2025). Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về Phòng Giáo dục và Đào tạo để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân Huyện xem xét, điều chỉnh phù hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- TT/TU, TT/HĐND Huyện;
- CT và các PCT/ UBND Huyện;
- Lãnh đạo VP/UBND Huyện;
- Phòng GD-ĐT; Phòng Nội vụ;
- Phòng Tài chính - Kế hoạch;
- Các trường học thuộc huyện;
- Lưu: VT,

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phụ lục
LỘ TRÌNH NÂNG TRÌNH ĐỘ CHUẨN ĐƯỢC ĐÀO TẠO
CỦA GIÁO VIÊN GIAI ĐOẠN 1 (2022 - 2025)
(Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND ngày tháng năm 2023
của Ủy ban nhân dân Huyện)

TT	Năm	Nội dung đào tạo	Số lượng	Ghi chú
1	2022	Cấp Mầm non: Từ trung cấp lên cao đẳng.	03	
		Cấp Tiểu học: Từ cao đẳng lên đại học:	11	
		Cấp THCS: Từ cao đẳng lên đại học.	03	
2	2023	Cấp Tiểu học: Từ cao đẳng lên đại học.	03	
3	2024	Cấp Tiểu học: Từ cao đẳng lên đại học.	03	
4	2025	Các trường hợp giáo viên không đi học trong giai đoạn 2022 - 2024 vì lý do khách quan, chuyển sang đào tạo năm 2025 nhằm bảo đảm lộ trình đào tạo theo quy định.		